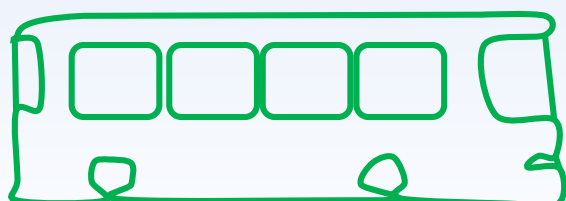
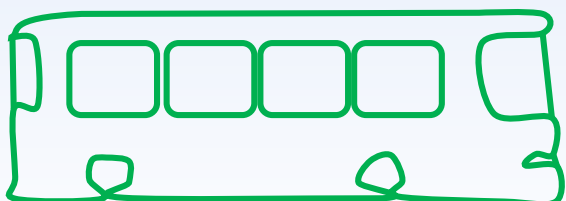
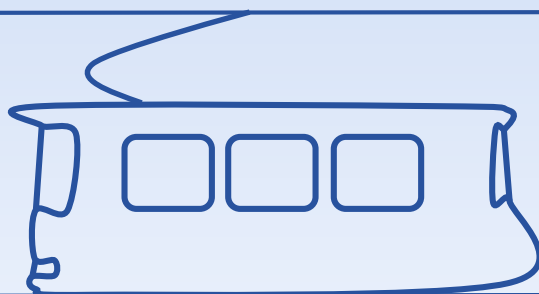
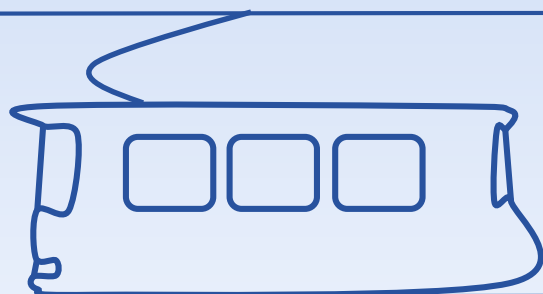
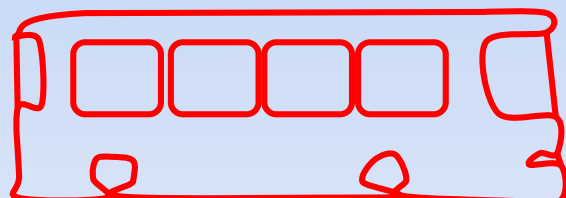
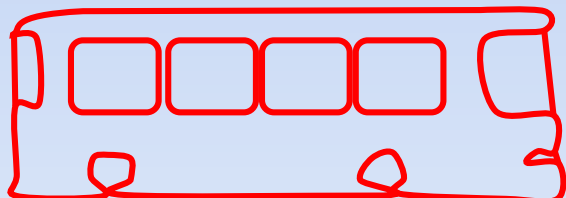


Kollektivtrafikkens Personellservice

www.ktps.no



Årsberetning 2016

Beskrivelse av virksomheten

Kollektivtrafikkens Personellservice SA («KTPS») er et interessekontor for ansatte i trafikkelskaper som har virksomhet innen kollektivtransporten.

Selskapets formål er å drive økonomisk samvirke for interessekontorets medlemmer.

Resultater

DRIFTSRESULTAT

Resultatet av årets drift 2016 viser et overskudd på 0,2 millioner mot et overskudd på 15,2 millioner i 2015. Hovedårsaken til resultatet er at de finansielle investeringene hadde en lavere avkastning enn året før. Verdipapirporteføljen viste pr. 31. desember 2016 en gevinst på 7,7 millioner mot 21,1 millioner året før. 2016 ble et utfordrende år i verdipapirmarkedet med et dramatisk fall i januar, februar 2016, og Brexit i juni 2016.

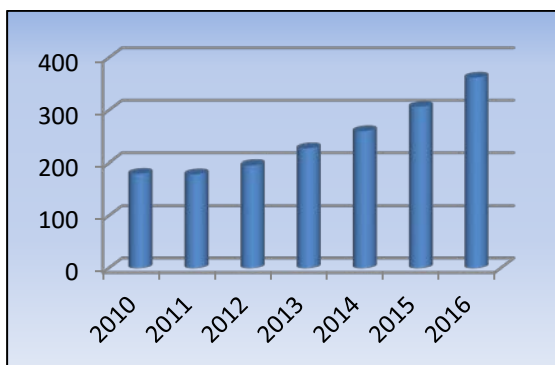
KTPS distribuerer forsikringsprodukter gjennom forsikringsselskapene IF og Sparebank1. Forsikringsporteføljen samlet viser en reduksjon på 7,6 % i 2016. Konkurransen er hard og skjer hovedsakelig på pris. Forsikringsporteføljen gir et svært lite bidrag til KTPS sin inntjening (ca kr. 67.000,- i 2016).

KTPS`s euroShell-kort viser en svak nedgang. Omsetningen var på 6,8 millioner kroner i 2016 (mot ca 7,2 millioner i 2015). KTPS sin bonus innen dette segmentet var ca kr. 37.000,- i 2016.

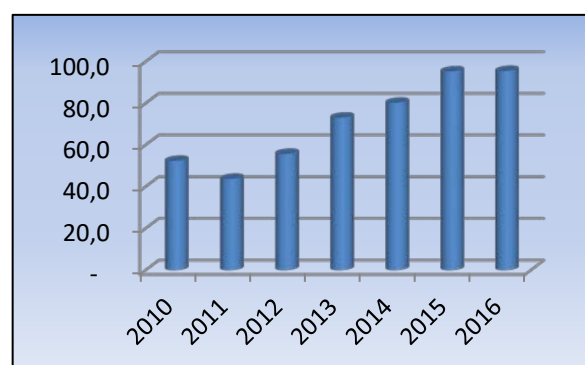
Årets resultat foreslås overført til annen egenkapital.

KAPITALDEKNING

Egenkapitalen pr. 31.12.2016 er på kr. 95.562.348,- som gir en egenkapitalprosent på 26,4 %. Dette mot kr. 95.368.869,- (31,1 %) i 2015. KTPS har ikke anledning til å være tilknyttet Bankenes Sikringsfond. Medlemmenes midler er sikret som følge av selskapets høye egenkapital, enkle produkter og oversiktlige posisjoner i verdipapirmarkedet. I tillegg har KTPS inngått en avtale om likviditetstilførsel på EUR 2,5 million med Banque International á Luxembourg («BIL») ved behov.



Utvikling i forvaltningskapital i NOK mill siste 6 år

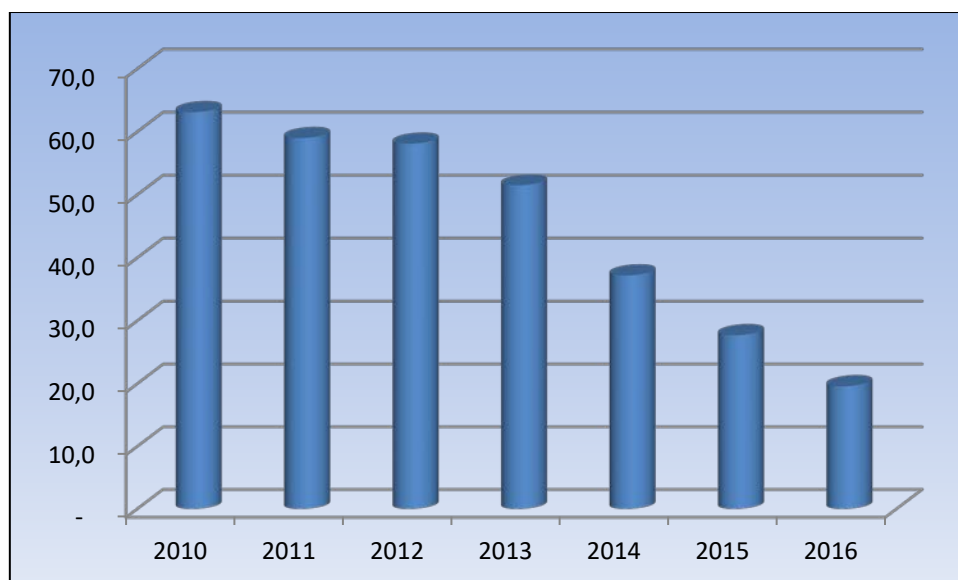


Utvikling i egenkapital i NOK mill siste 6 år

RISIKOSTYRING UTLÅN

Brutto utlån sank videre i 2016 og følger en trend som har vedvart over flere år. Utlån pr. 31. desember 2016 var 19,5 millioner mot 27,5 millioner i 2015 (en reduksjon på 29 %). Volumet i forbrukslån viser i 2016 en reduksjon på 26,6 %.

Pr. 31. desember 2016 er 18,1 % av utlånsmasse sikret innenfor 60 % av låneverdi i fast eiendom. 2,1 % av utlånsvolumet er sikret med pant i bil. Resten av utlånsmassen er uten sikkerhet (79,8 %). Utlånsvolumet utgjør nå 7,3 % av innskuddsvolumet.



Utvikling utlån i NOK mill siste 6 år

TAP PÅ UTLÅN

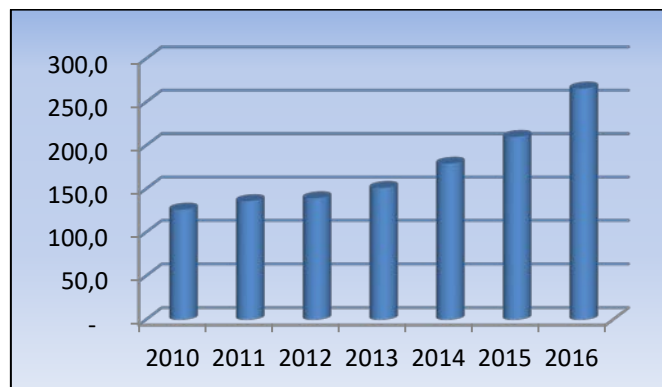
Bokførte tap i 2016 er kr. 0, samme som i 2015. Det er avsatt en generell tapsavsetning på 300.000,- i 2016 (mot 500.000,- i 2015).

Det er pr. 31. desember 2016 avsatt totalt kr. 1,8 million til uspesifiserte tap.

Innbetalt på tidligere misligholdte lån i 2016 er kr. 136.296,- mot kr. 290.369,- i 2015.

INNSKUDD

I 2016 økte innskuddene med 26,5 % til 265 millioner (fra 210 millioner i 2015). Innskuddsvolumet satte nok en gang rekord i KTPS's historie.



Utviklingen innskudd i NOK mill siste 6 år

Økningen i innskudd skyldes hovedsakelig selskapets høye innskuddsrente gjennom året. På bakgrunn av den generelle utviklingen i rentenivået i 2016 ble renten holdt fast med 2,5 % på både «Spar nettbank» og «Spar ordinær», noe som vurderes som meget konkurransedyktig sammenlignet med andre plasseringsalternativer. Vi minner om at rentesatsene gjelder fra første krone og det er heller ingen begrensninger på antall bevegelser medlemmet kan gjøre på sin konto. I tillegg har vi «Spar pensjon». Dette er et produkt som skal oppfordre våre medlemmer til å spare langsiktig, og renten vil alltid være 0,5 prosentpoeng over den til enhver tid gjeldende renten på beste spareprodukt gjennom KTPS. Det ble godskrevet 5,9 millioner kr i renter til medlemmene i 2016.

Styret mener at sparealternativene gjennom KTPS fortsatt er et av de aller beste i markedet.

DRIFTSFORUTSETNINGER

Det er lagt til grunn forutsetninger om fortsatt drift.

Riskobetraktninger

RISIKO OG GARANTIANSVAR

KTPS har ingen lån og ikke avgitt noen garantier for lån. Styret har gjennomgått og vedtatt følgende prinsipper for risikostyring av de sentrale risikoområdene.

KREDITTRISIKO

KTPS's kredittrisiko er knyttet til utlån og investering i ulike verdipapirer. Utlånsvirksomheten skjer etter regelverk for kredittvurdering og innenfor fullmakter vedtatt av styret. Styret har vedtatt at risikoprofilen på verdipapirplasseringer skal være moderat og verdivurderingen skal skje etter graden av kredittrisiko. Kredittrisikoprofilen på verdipapirene har en bred risikospredning.

MARKEDS-OG RENTERISIKO

Andre plasseringer enn utlån består i hovedsak av fond og obligasjoner i norske og europeiske banker samt aksjer.

KTPS sine obligasjonsinvesteringer er i hovedsak med fast rente og har relativ kort løpetid. Porteføljen har en fornuftig fordeling på gjenstående løpetid og er bokført i h.t. markedsverdi prinsippet ved årsskiftet. Spredning av porteføljen gjør at markedsrisikoen anses som liten. KTPS har ingen kassakreditt eller lån, men det er etablert en trekkfasilitet på EUR 2,5 mill som kan benyttes ved likviditetsbehov. Renterisikoen er således ubetydelig.

LIKVIDITETSRISIKO

KTPS's utlånsportefølje sikret med pant har etter låneavtalene gjennomsnittlig lang restløpetid, mens innskudd fra kundene kan disponeres uten oppsigelse. KTPS's utlån med pant utgjør 2,9 % av innskuddene. Overskuddslikviditeten er i hovedsak plassert i bank, lett omsettelige aksjer, obligasjoner og fond. Styret vurderer derfor likviditetsrisikoen som liten.

Medlemsutvikling

KTPS hadde en netto økning på 103 medlemmer i 2016. Det ble foretatt en opprydding i medlemsregisteret, som etter dette viste 2.286 medlemmer ved årets slutt. KTPS benytter seg av informasjonsmateriell og internettsider som gir oppdatert og relevant informasjon. Det er i løpet av 2016 avholdt møter hos nesten samtlige av våre store medlemsbedrifter med gode resultater. I tillegg har vi en «åpen-dør-politikk» som gjør at våre medlemmer er hjertelig velkomne til å besøke kontoret på Lilletorget 1.

Følgende selskaper er tilknyttet KTPS:

Medlemsbedrift	Antall
Unibuss	481
Oslo Pensjonsfors.	465
Sporveien Oslo AS	444
Sporveien T-banen AS	227
Sporveien Trikken AS	151
Nobina Norge AS	130
Norgesbuss AS	123
Ruter	50
Andre	215

Virksomheten i 2016

PERSONALE OG ARBEIDSMILJØ.

KTPS hadde pr. 31. desember 2016 tre fast ansatte. Sykefraværet i 2016 var 5 dager. Kontoret er lokalisert på Lilletorget 1, sentralt rett bak Oslo Spektrum. Selskapet er samlokalisert med PP Finans, Eniba og Stor-Oslo Personellservice.

For KTPS betyr det mye å være nært tilknyttet andre organisasjoner som arbeider med tilsvarende oppgaver, og administrasjonen drar stor nytte av å kunne samarbeide om løsning av arbeidsoppgaver som til stor grad er felles mellom selskapene. KTPS har tilstrekkelig ressurser til selv å utføre alle oppgaver som skal løses, men det er nyttig å ha tilgang til kompetanse på alle områder som skaper trygghet for stabil drift også ved f.eks ferieavviklinger. Lokalene KTPS holder til i betraktes også å være svært tilfredsstillende for den driften som utføres, og lokaliseringen gjør det lettvinnt for våre medlemmer å komme innom.

Arbeidsmiljøet anses av styret å være godt.

LIKESTILLING

KTPS har en kvinne og to menn ansatt. Styret er fordelt på 2 kvinnelige- og ett mannlig medlem.

Selskapets ledelse foretar en løpende vurdering av behovet for likestillingstiltak. Frem til nå har ledelsen ikke funnet det nødvendig å gjennomføre særskilte tiltak og har heller ikke funnet påkrevet å planlegge og iverksette slike.

YTRE MILJØ

Virksomheten er av en slik art at den ikke forurensar det ytre miljø utover alminnelig avfall som kildesorteres.

STYRING OG LEDELSE

Siste halvår har det vært fokus på å styrke interne rutiner innen områdene, forvaltningsstrategi, administrative instruksjoner og fullmakter.

STYRET

Siden årsmøtet, mars 2016 har styret i KTPS bestått av:

Leder:	Marianne Slinde
Styremedlem:	Sølvi Pettersen Gaalaas
Styremedlem:	Per Arne Nicolaysen
Varamedlem:	Christian Willoch

Fra 1.august 2016 sluttet Daglig Leder Melvin Teigen i sin stilling. Inn kom Christian Willoch i et engasjement fra 25 juli frem til 1 desember da han ble ansatt i fast stilling. Han trådte samtidig ut av styret.

Det har siden forrige årsmøtet vært avholdt 12 styremøter.

ORGANISASJON

Christian Willoch er daglig leder, og sammen med medlemsrådgiverne Gro Vollaløkken og Julius S. Birkeland betjener disse tre samtlige medlemmer i KTPS. Styret vurderer at administrasjonens kompetanse og sammensetning er tilfredsstillende i henhold til de arbeidsoppgaver KTPS er satt til å utføre.

Fremtidsutsikter

KTPS vil fortsette å tilby gode betingelser på innskudd. På utlånsiden vil styret til enhver tid vurdere risikoprofil og betingelser på de ulike produktene KTPS tilbyr.

Til tross for svingningene i verdipapirene er styret fremdeles av den oppfatning at den forvaltningspolitikk KTPS følger, på sikt vil gi en bedre avkastning enn tradisjonell plassering i bank.

KTPS vil fortsette å rendyrke "Interessekontor"-konseptet. Dette skal best gjøres med enkle og gunstige produkter i en godt tilpasset organisasjon. Med selskapets funksjonelle nettbank og hjemmesider, har KTPS en meget høy grad av tilgjengelighet. KTPS skal tilstrebe og ha et produktspekter som er til medlemmenes beste.

Viktige fokusområder for 2017 er:

- Opprettholde en meget god servicegrad overfor medlemmene
- Fortsette med oppsøkende besøk hos våre medlemsbedrifter og øke antall aktive medlemmer, samt å forsøke å innlemme nye medlemsbedrifter
- Være behjelpelige med funksjonelle løsninger for medlemmene og alltid ha informasjonskanaler som gagnar medlemmene
- Ha fokus på og opprettholde en god risikoovervåkning
- Utvikle utlånsproduktene for å imøtekomme flere medlemmers behov.
- Fortsette å utvikle samarbeidet med øvrige personellservice kontorer
- Ny og forbedret nettbankløsning kommer i løpet av året
- Videre arbeid med rutinebeskrivelser

Samarbeidspartnere

Styret vil takke våre medlemmer og forretningsforbindelser for god oppslutning om vår virksomhet.

Styret vil takke KTPS's ansatte for den positive holdningen hver enkelt viser til sin arbeidsplass og for engasjement og innsats som ytes for å utvikle KTPS til den serviceinstitusjonen som våre medlemmer ønsker.

Oslo, 13. februar 2017



Marianne Slinde
Styreleder



Sølvi Gaalaas
Styremedlem



Per Arne Nicolaysen
Styremedlem



Christian Willoch
Daglig leder

Kollektivtrafikkens Personellservice SA

Resultatregnskap 01.01.2016 - 31.12.2016

Driftsinntekter og driftskostnader	Note	2016	2015
Renter av utlån		2 056 711	2 812 694
Renter av innskudd i banker		1 077 473	1 194 539
Renter av obligasjoner		7 851 664	4 696 695
Sum renteinntekter		10 985 847	8 703 928
Renter på innskudd fra medlemmer		5 938 460	5 333 053
Sum rentekostnader		5 938 460	5 333 053
Netto renteinntekt		5 047 387	3 370 875
Provisjon og gebyrer		128 892	106 366
Andre inntekter		104 118	98 697
Sum andre inntekter		233 010	205 063
Sum driftsinntekter		5 280 398	3 575 938
Netto verdiendring og gevinst/tap markedsinvesteringer	3	-105 677	16 414 332
Sum netto verdiendring og gevinst/tap på verdipapirer		-105 677	16 414 332
Lønnskostnad	2	3 174 349	3 126 012
Ordinære avskrivninger	4	112 978	23 771
Annen driftskostnad		1 530 211	1 403 172
Sum driftskostnader		4 817 537	4 552 955
Driftsresultat før tap		357 183	15 437 315
Tap på utlån		-300 000	-500 000
Inngått på tidligere bokførte tap på utlån		136 296	290 369
Sum tap på utlån		-163 704	-209 631
Årsresultat		193 479	15 227 683
Disponeringer			
Avsatt til annen egenkapital		193 479	15 227 683
Sum overføringer	5	193 479	15 227 683

Kollektivtrafikkens Personellservice SA

Balanse pr. 31.12.2016

Eiendeler	Note	2016	2015
Varige driftsmidler			
Påkostning leide lokaler	4	210 000	0
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	4	0	23 771
Sum varige driftsmidler		210 000	23 771
Finansielle anleggsmidler			
Aksjer i Personellservice AS	3	30 000	30 000
Sum finansielle anleggsmidler		30 000	30 000
Omløpsmidler			
Utlån til medlemmer			
Utlån til medlemmer	7	19 667 367	27 485 881
Bensinkort(andel)		58 855	530 518
Brutto utlån		19 726 222	28 016 399
Uspesifiserte tapsavsetninger		-1 800 000	-1 500 000
Netto utlån		17 926 222	26 516 399
Andre fordringer			
Andre kortsiktige fordringer		218 910	206 281
Sum fordringer		218 910	206 281
Kortsiktige plasseringer i verdipapirer			
Aksjer og obligasjoner	3	286 480 513	215 786 982
Sum investeringer		286 480 513	215 786 982
Bankinnskudd, kontanter o.l.	6	57 188 474	64 361 382
Sum omløpsmidler		361 814 119	306 871 044
Sum eiendeler		362 054 119	306 924 815

Kollektivtrafikkens Personellservice SA

Balanse pr. 31.12.2016

Egenkapital og gjeld	Note	2016	2015
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	5	95 562 348	95 368 869
Sum opptjent egenkapital		95 562 348	95 368 869
Sum egenkapital		95 562 348	95 368 869
Innskudd fra medlemmer			
Spareinnskudd	7	265 783 618	210 108 239
Sum innskudd fra medlemmer		265 783 618	210 108 239
Annen gjeld			
Skyldig offentlige avgifter		203 522	247 187
Avsatte feriepenger		135 707	199 139
Annen kortsiktig gjeld		368 924	1 001 381
Sum kortsiktig gjeld		708 153	1 447 707
Sum gjeld		708 153	1 447 707
Sum egenkapital og gjeld		362 054 119	306 924 815

Oslo, 13.02.2017

Styret i Kollektivtrafikkens Personellservice SA



Sølvi Pettersen Gaalaas
styremedlem



Marianne Slinde
styreleder



Per Arne Nicolaysen
styremedlem



Christian Peter Willoch
daglig leder

Kollektivtrafikkens Personellservice SA

Noter til regnskapet for 2016

NOTE 1 - REGNSKAPSPRINSIPPER OG VIRKNING AV PRINSIPPENDRINGER

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk for små foretak i Norge. Regnskapet er basert på de grunnleggende prinsipper som historisk kost, sammenlignbarhet, fortsatt drift, og kongruens. Transaksjoner regnskapsføres til verdien av vederlaget på transaksjonstidspunktet. Inntekt inntektsføres når den er opptjent. Utgifter kostnadsføres i samme periode som tilhørende inntekt inntektsføres. Markedsinvesteringer bokføres til markedsverdi.

Forsikret pensjonsforpliktelse er ikke balanseført - kostnaden er lik årets premie.

Renter på utlån og innskudd banker inntektsføres månedlig når opptjent. Kursgevinst av verdipapirer (obligasjoner, aksjer og verdipapirfond) inntektsføres når de er realisert.

NOTE 2 - LØNNSKOSTNADER, ANTALL ANSATTE, GODTGJØRELSE, M.M.

Lønnskostnader består av følgende poster	2016	2015
Lønninger	1 910 707	2 028 539
Arbeidsgiveravgift	378 178	355 669
Personalforsikringer inkl. pensjon	576 694	337 139
Styrehonorar	106 771	269 422
Andre lønnskostnader	201 998	135 243
Sum	3 174 349	3 126 012

Antall årsverk	3	3
-----------------------	----------	----------

Ytelser til ledende personer	Daglig leder	Daglig leder	Styret
Periode	01.01. - 31.07.	01.08.-31.12	01.01.-31.12
Lønn	759 610	279 582	176 000
Andre ytelser	47 455	18 047	0

Styreleder	Pr år	60 000
Styremedlem	Pr år	50 000
Varamedlem	Pr møte	2 000

Revisor

Kostnadsført revisjonshonorar for 2016 utgjør kr 87.500. I tillegg kommer andre tjenester med kr 22 500. Beløpene er inklusive mva.

Lån til styre og ansatte

Det er ikke lån til styret eller ansatte i 2016.

Kollektivtrafikkens Personellservice SA

Noter til regnskapet for 2016

NOTE 3 - AKSJER OG VERDIPAPIRER

Verdipapirer	Antall	Markedsverdi 31.12.2015 eller kostpris 2016	Markedsverdi 31.12.2016	Mer/- mindreverdi
Aksjer				
Raiffeisen Bank	9 750	1 272 567	1 539 696	267 129
ISH Cdaxucil ETF	5 500	5 002 501	5 016 380	13 879
United States Oil Fund	52 000	5 059 225	5 265 267	206 042
Lytix Biopharma	1 100	385 000	385 000	-
Sum aksjer		11 719 293	12 206 343	487 050
Fondsandeler				
Sissener Canopus	135 584	24 440 294	27 904 453	3 464 159
Pareto Global Corporate Bond	48 926	5 000 000	5 218 860	218 860
Pareto Nordic Return	1 747	10 122 440	11 267 349	1 144 909
Holberg Triton	79 271	9 222 072	10 541 886	1 319 814
Danske Invest Norge aksjer Inst	1 216	5 834 578	6 711 220	876 642
Lyxor Int. EFT Bond	10 000	4 154 950	3 371 875	-783 075
Fondsfinans Norden	1 052	10 000 000	12 228 879	2 228 879
Fondsfinans Norge	556	5 000 000	5 050 011	50 011
Lux Nordic Fond	12 811	17 373 471	15 175 300	-2 198 171
Sum fondsandeler		91 147 805	97 469 834	6 322 029
Obligasjoner				
Barcleys bank	GBP 1.000.000	10 708 430	10 198 580	-509 850
Deutsche Bank	USD 400.000	3 514 702	3 187 983	-326 719
Lloyds bank	GBP 750.000	9 975 300	8 132 457	-1 842 843
Groupama	EUR 1.000.000	10 129 198	9 887 781	-241 417
Bco Pop Esp/Frn 8,25%	EUR 400.000	3 684 995	3 266 415	-418 580
Cr Agricole/FRN	USD 500.000	4 027 401	4 228 553	201 152
Nationwide 6,875%	GBP 1.000.000	11 923 489	10 770 169	-1 153 320
Societe General 6%	USD 500.000	4 301 226	4 414 440	113 214
HSBC HLDG/CV FRN	USD 1.000.000	8 789 197	8 786 535	-2 662
RZB Fin (Jersey) IV 5,169%	EUR 500.000	4 123 832	4 076 269	-47 563
Societe General 7,375%	USD 500.000	4 167 355	4 002 897	-164 458
Axa 5,56%	USD 500.000	8 681 249	8 794 484	113 235
SEB BK/FRN 14	USD 1.200.000	10 575 717	10 905 824	330 107
Royal Bank of Scotland 7,64%	USD 500.000	4 163 436	4 091 797	-71 639
Nordea Bank VRN	NOK 5.000.000	4 835 120	4 855 900	20 780
Nordea Bank VRN USD	USD 700.000	6 219 341	6 111 873	-107 468
Groupama	EUR 1.000.000	9 457 362	8 855 178	-602 184
DnB BK ASA	NOK 15.000.000	14 764 751	14 799 551	34 800
Rabobank	EUR 500.000	4 691 157	4 606 922	-84 235
Royal BK Scot 5,5%	EUR 750.000	6 770 002	6 513 075	-256 927
DnB BK ASA	NOK 15.000.000	10 025 000	10 347 244	322 244
Danske Bank	EUR 550.000	5 449 556	5 279 418	-170 138
Svenske Handelsbanken	USD 1.200.000	10 760 539	10 711 642	-48 897
Aareal Bank	EUR 1.000.000	10 125 393	9 577 556	-547 837
Sum obligasjoner		181 863 748	176 402 542	-5 461 206

Noter til regnskapet for 2016

Euro	99 063
GBP	16 779
USD	285 951
Sum valutakontrakter	401 793

Sum investeringer	284 730 846	286 480 513	1 749 667
--------------------------	--------------------	--------------------	------------------

Langsiktige aksjeplasseringer

	Aksje- kapital	Antall aksjer	Pålydende pr. aksje	Bokført verdi
Personellservice AS	252 000	15	2 000	30 000

Bokført verdi pr 31.12.

210 000

112 978

3

Lineær

95 562 348

I posten inngår bundne bankinnskudd med kr 103 996.



Til årsmøtet i
Kollektivtrafikkens Personellservice SA

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet

Konklusjon

Vi har revidert Kollektivtrafikkens Personellservice SA sitt årsregnskap som viser et overskudd på kr 193 479. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2016 og resultatregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening er det medfølgende årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2016, og av dets resultater for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder de internasjonale revisjonsstandardene (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet i Revisors oppgaver og plikter ved revisjon av årsregnskapet. Vi er uavhengige av selskapet slik det kreves i lov og forskrift, og har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Ledelsen er ansvarlig for øvrig informasjon. Øvrig informasjon består av årsberetning, men inkluderer ikke årsregnskapet og revisjonsberetningen.

Vår uttalelse om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke øvrig informasjon, og vi attesterer ikke den øvrige informasjonen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese øvrig informasjon med det formål å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom øvrig informasjon og årsregnskapet, kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen, eller hvorvidt den tilsynelatende inneholder vesentlig feilinformasjon. Dersom vi hadde konkludert med at den øvrige informasjonen inneholder vesentlig feilinformasjon er vi pålagt å rapportere det. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Styrets og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet i samsvar med lov og forskrifter, herunder for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

Det henvises til <https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger> som inneholder en beskrivelse av revisors oppgaver og plikter.

Uttalelse om øvrige lovmessige krav**Konklusjon om årsberetningen**

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, mener vi at opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet, forutsetningen om fortsatt drift og forslaget til anvendelse av overskuddet er konsistente med årsregnskapet og i samsvar med lov og forskrifter.

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av selskapets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringsskikk i Norge.

Oslo, 13.02.2017
Mazars Revisjon AS



Rune Jalving
Statsautorisert revisor



Sparing med markedets beste vilkår

Sparekonto i Kollektivtrafikkens Personellservice

Dine Fordeler

- Med sparekonto i KTPS får du høy rente fra første krone, for tiden **2,5 %**. Styret i KTPS har vedtatt at vi alltid skal være blant markedets beste på sparerente.
Se våre hjemmesider for oppdatert prisliste
- Det er ingen begrensninger på antall innskudd og uttak i løpet av året og ingen bindingstid på innskuddet.
- Spareordning kan ordnes med månedlig trekk i lønn.
- Du holder enkelt oversikt over sparingen via vår nettbank.
- Dersom du ønsker å spare mer kan dette settes inn på særskilt konto når du måtte ønske.

Gratis medlemskap

- Medlemskap hos oss er gratis.
Det vil si ingen innmeldingsavgift og ingen årlig kontingent.

Start sparingen i dag!

Kontakt oss på:

Tlf: 22 93 66 90

Epost: post@ktps.no

Spareeksempel!

I eksempelet til høyre ser du utviklingen på en sparekonto i KTPS sammenlignet med en norsk storbank.

*Forutsetninger i modellen:

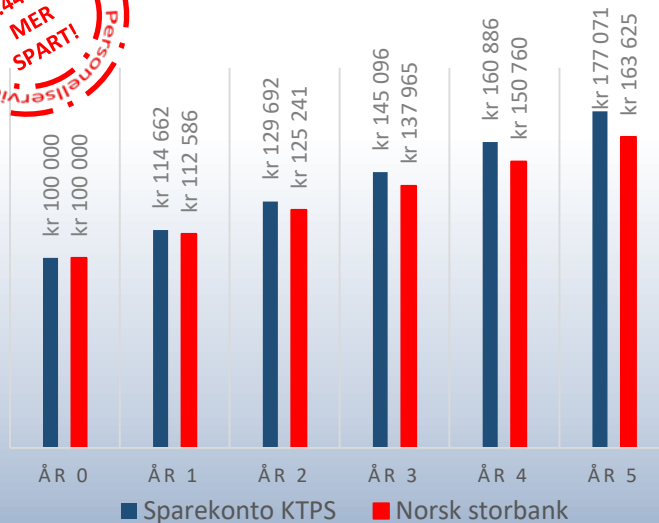
Startbeløp: kr. 100.000,-

Månedlig sparing kr. 1.000,-

Rente KTPS: 2,5 %

Rente norsk storbank: 0,55 %

Skatteeffekt og inflasjon er ikke hensyntatt



Kollektivtrafikkens Personellservice

www.ktps.no