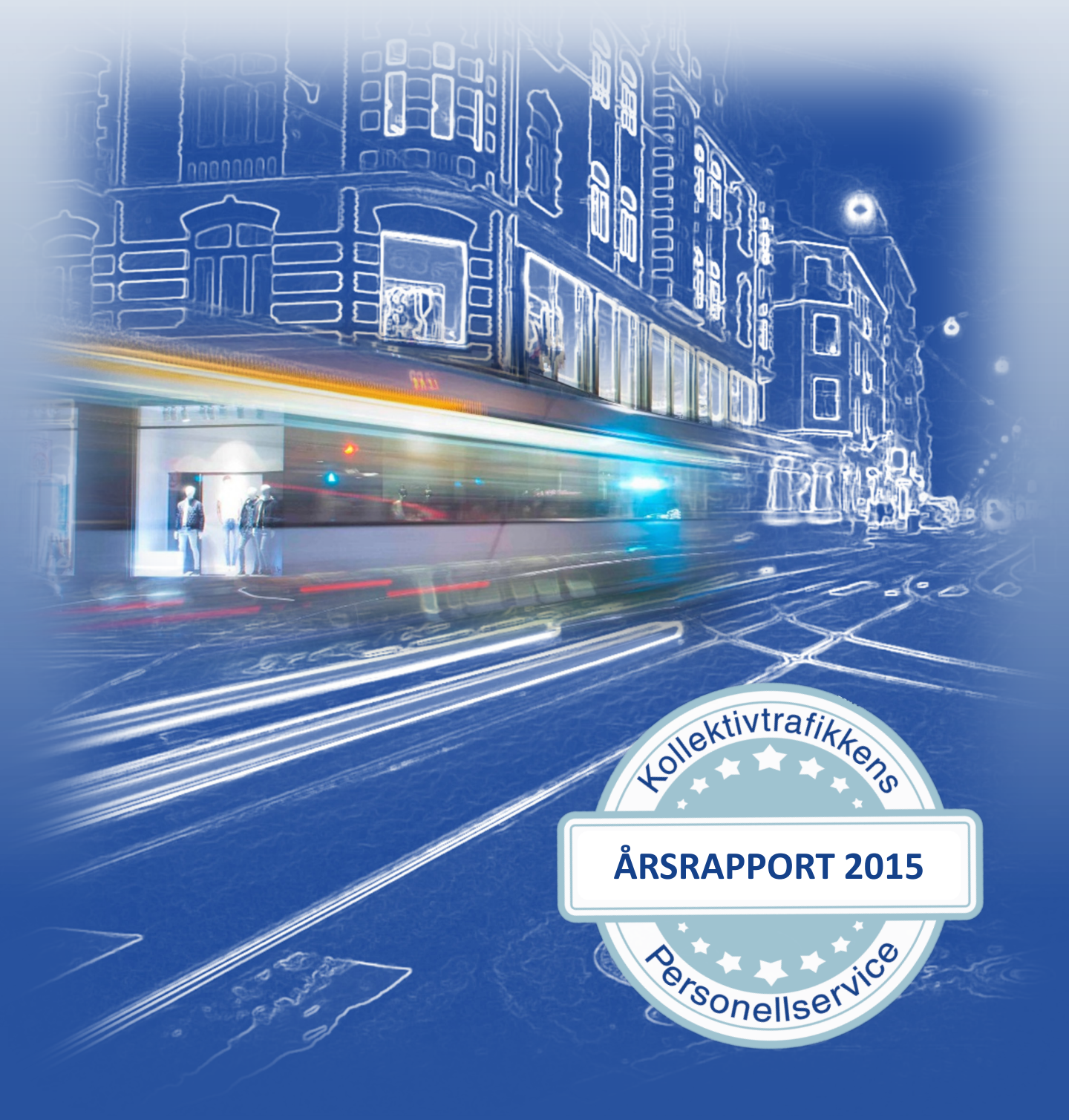




Kollektivtrafikkens Personellservice

www.ktps.no



Årsberetning 2015

Beskrivelse av virksomheten

Kollektivtrafikkens Personellservice SA («KTPS») er et interessekontor for ansatte i trafikkelskaper som har virksomhet innen kollektivtransporten.

Selskapets formål er å drive økonomisk samvirke for interessekontorets medlemmer.

Resultater

DRIFTSRESULTAT

Resultatet av årets drift 2015 viser et overskudd på 15,2 millioner mot et overskudd på 7,0 millioner i 2014. Hovedårsaken til forbedringen er at de finansielle investeringene hadde en høyere avkastning enn året før. Verdipapirporteføljen viste pr. 31. desember 2015 en urealisert gevinst på 12,2 millioner. 2015 ble et utfordrende år i verdipapirmarkedet med et dramatisk fall i oljeprisen. KTPS sin avkastning i verdipapirmarkedet 2015 ble 13,9 % på gjennomsnittlig investert kapital, som vurderes som tilfredsstillende. Følgende tabell viser utviklingen i 2015 for enkelte indekser det er naturlig å sammenligne med:

Ticker	Avkastning 2015	Navn
KTPS*	13,96 %	Kollektivtrafikkens Personellservice
OSEBX	5,94 %	Oslo Børs Benchmark index
OSEFX	6,70 %	Oslo Børs Fondsindeks
OBX	2,92 %	Total Return Index
DAX	8,85 %	German Stock Index
DJIA	-2,23 %	Dow Jones Industrial Average

**Ved beregningen er det benyttet en gjennomsnittlig investert beløp gjennom året*

KTPS distribuerer forsikringsprodukter gjennom forsikringsselskapene IF og Sparebank1. Forsikringsporteføljen samlet viser en reduksjon på 7,6 % i 2015. Konkurransen er hard og skjer hovedsakelig på pris. Forsikringsporteføljen gir et svært lite bidrag til KTPS sin inntjening (ca kr. 59.000,- i 2015).

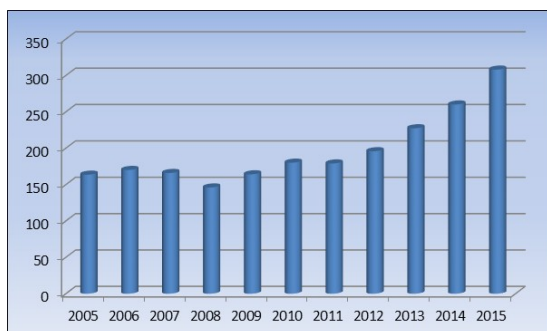
KTPS's euroShell-kort viser en svak nedgang. Omsetningen var på 7,2 millioner kroner i 2015 (mot ca 7,6 millioner i 2014). KTPS sin bonus innen dette segmentet var kr. 38.645 i 2015.

Årets resultat foreslås overført til annen egenkapital.

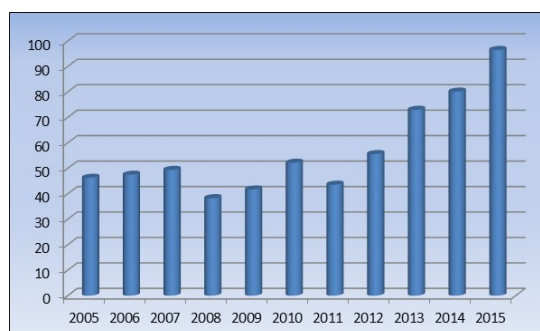
KAPITALDEKNING

Egenkapitalprosenten pr. 31. desember 2015 var 31,1 % mot 30,8 % i 2014 (Finanstilsynets minimumskrav til norske banker er en kjernekapital på minimum 11-12 %, økende til 13,5 % i 2016 for systemviktige banker). Selv om tallene ikke er direkte sammenlignbare viser de at KTPS har en meget solid egenkapitalbase sammenlignet med øvrige finansinstitusjoner.

KTPS har ikke anledning til å være tilknyttet Bankenes Sikringsfond. Medlemmenes midler er sikret som følge av selskapets høye egenkapital, enkle produkter og oversiktlige posisjoner i verdipapirmarkedet. I tillegg har KTPS inngått en avtale om likviditetstilførsel på EUR 2,5 million med Banque International á Luxembourg («BIL») ved behov.



Utvikling i forvaltningskapital i NOK mill siste 10 år

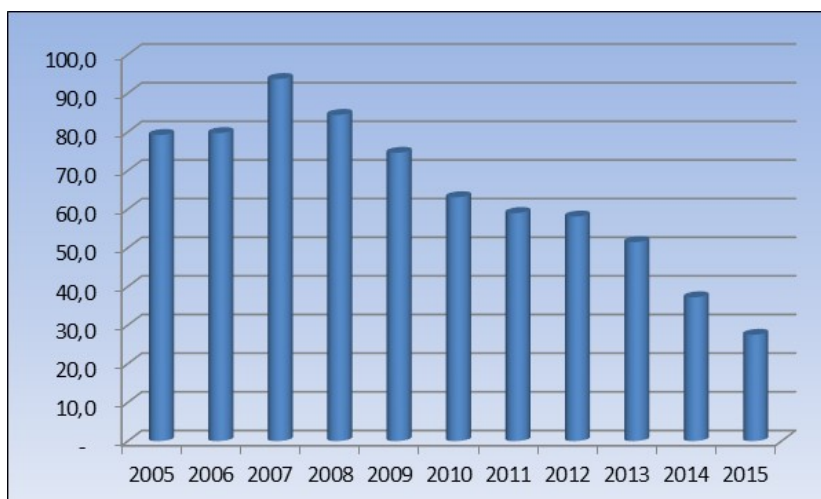


Utvikling i egenkapital i NOK mill siste 10 år

RISIKOSTYRING UTLÅN

Brutto utlån sank videre i 2015 og følger en trend som har vedvart over flere år. Utlån per 31. desember 2015 var 27,5 millioner mot 37,1 millioner i 2014 (en reduksjon på 25,9 %). Volumet i forbrukslån viser i 2015 en reduksjon på 29,5 %.

Pr. 31. desember 2015 er 14,8 % av utlånsmasse sikret innenfor 60 % av låneverdi i fast eiendom og 7,4 % tilsvarende innenfor 90 %. 3,0 % av utlånsvolumet er sikret med pant i bil. Resten av utlånsmassen er uten sikkerhet (74,8 %). Utlånsvolumet utgjør nå 13,1 % av innskuddsvolumet.



Utvikling utlån i NOK mill siste 10 år

TAP PÅ UTLÅN

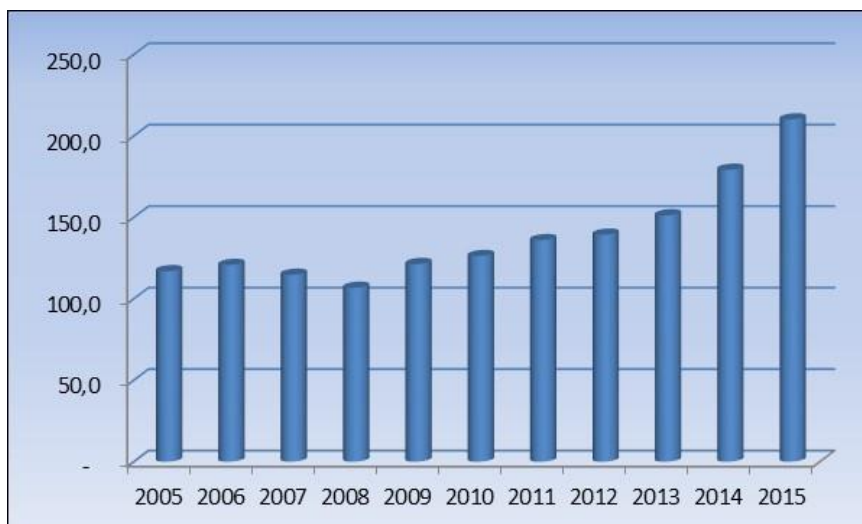
Bokførte tap i 2015 er kr. 0 mot kr. 224.492 i 2014. Det er avsatt en generell tapsavsetning på 500.000,- i 2015 (samme som i 2014).

Innbetalt på tidligere avskrevne engasjement i 2015 er kr. 290.369 mot kr. 226.376 i 2014.

Det er pr. 31. desember 2015 avsatt totalt kr. 1,5 million til uspesifiserte tap.

INNSKUDD

I 2015 økte innskuddene med 17,3 % til 210,1 millioner (fra 179,2 millioner i 2014). Innskuddsvolumet satte nok en gang rekord i KTPS's historie.



Utviklingen innskudd i NOK mill siste 10 år

Økningen i innskudd skyldes hovedsakelig selskapets høye innskuddsrente gjennom året. På bakgrunn av den generelle utviklingen i rentenivået i 2015 ble renten satt ned til 2,5 % på både «Spar nettbank» og «Spar ordinær», noe som vurderes som meget konkurransedyktig sammenlignet med andre plasseringsalternativer. Vi minner om at rentesatsene gjelder fra første krone og det er heller ingen begrensninger på antall bevegelser medlemmet kan gjøre på sin konto. I tillegg ble det introdusert et nytt produkt i 2015 – «Spar pensjon». Dette er et produkt som skal oppfordre våre medlemmer til å spare langsiktig, og renten vil alltid være 0,5 prosentpoeng over den til enhver tid gjeldende renten på beste spareprodukt gjennom KTPS.

Styret mener at sparealternativene gjennom KTPS fortsatt er et av de aller beste i markedet.

DRIFTSFORUTSETNINGER

Det er lagt til grunn forutsetninger om fortsatt drift.

Riskobetraktninger

RISIKO OG GARANTIANSVAR

KTPS har ikke avgitt noen garantier for lån. Styret har gjennomgått og vedtatt prinsipper for risikostyring av de sentrale risikoområdene.

KREDITTRISIKO

KTPS's kredittrisiko er knyttet til utlån og investering i ulike verdipapirer. Utlånsvirksomheten skjer etter regelverk for kredittvurdering og innenfor fullmakter vedtatt av styret. Styret har vedtatt at risikoprofilen på verdipapirplasseringer skal være moderat og verdivurderingen skal skje etter graden av kredittrisiko. Kredittrisikoprofilen på verdipapirene har en bred risikospredning.

MARKEDS-OG RENTERISIKO

Andre plasseringer enn utlån består i hovedsak av fond og obligasjoner i norske og europeiske banker samt aksjer.

KTPS sine obligasjonsinvesteringer er i hovedsak med fast rente og har relativ kort løpetid. Porteføljen har en fornuftig fordeling på gjenstående løpetid og er bokført i h.t. markedsverdi prinsippet ved årsskiftet. Spredning av porteføljen gjør at markedsrisikoen anses som liten. KTPS har ingen kassakreditt eller lån, men det er etablert en trekkfasilitet på EUR 2,5 mill som kan benyttes ved likviditetsbehov. Renterisikoen er således ubetydelig.

LIKVIDITETSRISIKO

KTPS's utlånsportefølje sikret med pant har etter låneavtalene gjennomsnittlig lang restløpetid, mens innskudd fra kundene kan disponeres uten oppsigelse. KTPS's utlån med pant utgjør 2,9 % av innskuddene. Overskuddslikviditeten er i hovedsak plassert i bank, lett omsettelige aksjer, obligasjoner og fond. Styret vurderer derfor likviditetsrisikoen som liten.

Medlemsutvikling

KTPS hadde en netto økning på ca 100 medlemmer i 2015. Det ble foretatt en opprydding i medlemsregisteret, som etter dette viste 2.317 medlemmer ved årets slutt. KTPS benytter seg av informasjonsmateriell og internettsider som gir oppdatert og relevant informasjon. Det er i løpet av 2015 avholdt møter hos nesten samtlige av våre medlemsbedrifter – med - etter det vi vurderer - gode resultater. I tillegg har vi en «åpen-dør-politikk» som gjør at våre medlemmer er hjertelig velkomne til å besøke kontoret på Lilletorget 1. Følgende selskaper er tilknyttet KTPS:

Medlemsbedrifter	Antall medlemmer
Unibuss (flere selskaper i gruppen)	513
Oslo Pensjonsforening	476
Sporveien Oslo AS	433
Sporveien T-banen AS	219
Sporveien Trikken AS	152
Norgesbuss (flere selskaper i gruppen)	139
Andre	137
Nobina Norge AS	128
Ruter AS	49
Nettbuss (flere selskaper i gruppen)	31
Tide (flere selskaper i gruppen)	31
Omni Service AS	6
Boreal Transport (flere selskaper i gruppen)	2
Konsentra AS	1

Virksomheten i 2015

PERSONALE OG ARBEIDSMILJØ.

KTPS hadde pr. 31. desember 2015 tre fast ansatte. Sykefraværet i 2015 var 0 dager. Kontoret er lokalisert på Lilletorget 1, sentralt rett bak Oslo Spektrum. Selskapet er samlokalisert med PP Finans, Eniba og Stor-Oslo Personellservice.

For KTPS betyr det mye å være nært tilknyttet andre organisasjoner som arbeider med tilsvarende oppgaver, og administrasjonen drar stor nytte av å kunne samarbeide om løsning av arbeidsoppgaver som til stor grad er felles mellom selskapene. KTPS har tilstrekkelig ressurser til selv å utføre alle oppgaver som skal løses, men det er nyttig å ha tilgang til kompetanse på alle områder som skaper trygghet for stabil drift også ved f.eks ferieavviklinger. Lokalene KTPS holder til i betraktes også å være svært tilfredsstillende for den driften som utføres, og lokaliseringen gjør det lett for våre medlemmer å komme innom.

Arbeidsmiljøet anses av styret å være tilfredsstillende.

LIKESTILLING

KTPS har en kvinne og to menn ansatt. Styret er fordelt på 2 kvinnelige- og ett mannlig medlem.

Selskapets ledelse foretar en løpende vurdering av behovet for likestillingstiltak. Frem til nå har ledelsen ikke funnet det nødvendig å gjennomføre særskilte tiltak og har heller ikke funnet påkrevet å planlegge å iverksette slike.

YTRE MILJØ

Virksomheten er av en slik art at den ikke forurensar det ytre miljø.

STYRET

Siden generalforsamlingen 17. mars 2015 har styret i KTPS bestått av:

Leder:	Per Arne Engen
Styremedlem:	Marianne Slinde
Styremedlem:	Sølvi Pettersen Gaalaas
Varamedlem:	Christian Willoch

Det har siden forrige generalforsamling vært avholdt 7 styremøter (herunder strategiseminar).

ORGANISASJON

Melvin Teigen er daglig leder, og sammen med medlemsrådgiverne Gro Vollaløkken og Julius S. Birkeland betjener disse tre samtlige medlemmer i KTPS. Styret vurderer at administrasjonens kompetanse og sammensetning er tilfredsstillende i henhold til de arbeidsoppgaver KTPS er satt til å utføre.

Fremtidsutsikter

KTPS vil fortsette å tilby gode betingelser på innskudd. På utlånsiden vil styret til enhver tid vurdere risikoprofil og betingelser på de ulike produktene KTPS tilbyr.

Til tross for svingningene i verdipapirene er styret fremdeles av den oppfatning at den forvaltningspolitikk KTPS følger, på sikt vil gi en bedre avkastning enn tradisjonell plassering i bank.

KTPS vil fortsette å rendyrke "Interessekontor"-konseptet. Dette skal best gjøres med enkle og gunstige produkter i en godt tilpasset organisasjon. Med selskapets funksjonelle nettbank og hjemmesider, har KTPS en meget høy grad av tilgjengelighet. KTPS skal tilstrebe og ha et produktspekter som er til medlemmenes beste.

Viktige fokusområder for 2016 er:

- Opprettholde en meget god servicegrad overfor medlemmene
- Fortsette med oppsøkende besøk hos våre medlemsbedrifter og øke antall aktive medlemmer, samt å forsøke å innlemme nye medlemsbedrifter
- Være behjelpelige med funksjonelle løsninger for medlemmene og alltid ha informasjonskanaler som gavner medlemmene
- Ha fokus på og opprettholde en god risikoovervåkning
- Fortsette å utvikle samarbeidet med øvrige personellservice kontorer

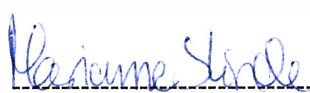
Samarbeidspartnere

Styret vil takke våre medlemmer og forretningsforbindelser for god oppslutning om vår virksomhet.

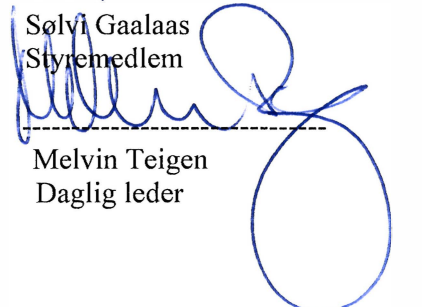
Styret vil takke KTPS's ansatte for den positive holdningen hver enkelt viser til sin arbeidsplass og for engasjement og innsats som ytes for å utvikle KTPS til den serviceinstitusjonen som våre medlemmer ønsker.

Oslo, 11. februar 2016


Per Arne Engen
Styreleder


Marianne Slinde
Styremedlem


Sølvi Gaalaas
Styremedlem


Melvin Teigen
Daglig leder

Kollektivtrafikkens Personellservice SA

Resultatregnskap 01.01.15 - 31.12.15

Driftsinntekter og driftskostnader	Note	2015	2014
Renter av utlån		2 812 694	3 874 887
Renter av innskudd i banker		1 194 539	2 724 350
Renter av obligasjoner		4 696 695	2 634 437
Sum renteinntekter		8 703 928	9 233 674
Renter på innskudd fra medlemmer		5 333 053	5 608 623
Sum rentekostnader		5 333 053	5 608 623
Netto renteinntekt		3 370 875	3 625 051
Provisjon og gebyrer		106 366	75 895
Andre inntekter		98 697	104 229
Sum andre inntekter		205 063	180 124
Sum driftsinntekter		3 575 938	3 805 175
Netto verdiendring og gevinst/tap markedsinvesteringer	3	16 414 332	8 269 484
Sum netto verdiendring og gevinst/tap på verdipapirer		16 414 332	8 269 484
Lønnskostnad	2	3 126 012	2 827 185
Ordinære avskrivninger	4	23 771	23 771
Annen driftskostnad		1 403 172	1 536 403
Sum driftskostnader		4 552 955	4 387 358
Driftsresultat før tap		15 437 315	7 687 301
Tap på utlån		-500 000	-724 492
Inngått på tidligere bokførte tap på utlån		290 369	226 376
Sum tap på utlån		-209 631	-498 116
Annen finanskostnad		0	148 716
Resultat av finansposter		0	-148 716
Årsresultat		15 227 683	7 040 469
Disponeringer			
Avsatt til annen egenkapital		15 227 683	7 040 469
Sum overføringer	5	15 227 683	7 040 469

Kollektivtrafikkens Personellservice SA

Balanse pr. 31.12.15

Eiendeler	Note	2015	2014
Varige driftsmidler			
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	4	23 771	47 542
Sum varige driftsmidler		23 771	47 542
Finansielle anleggsmidler			
Aksjer i Personellservice AS	3	30 000	30 000
Sum finansielle anleggsmidler		30 000	30 000
Omløpsmidler			
Utlån til medlemmer			
Utlån til medlemmer	7	27 485 881	37 134 709
Bensinkort(andel)		530 518	48 777
Forsikring medlemmer		0	13 051
Brutto utlån		28 016 399	37 196 537
Uspesifiserte tapsavsetninger		-1 500 000	-1 000 000
Netto utlån		26 516 399	36 196 537
Andre fordringer			
Andre kortsiktige fordringer		206 281	785 392
Sum fordringer		206 281	785 392
Kortsiktige plasseringer i verdipapirer			
Aksjer og obligasjoner	3	215 786 982	134 356 891
Sum investeringer		215 786 982	134 356 891
Bankinnskudd, kontanter o.l.	6	64 361 382	88 646 821
Sum omløpsmidler		306 871 044	259 985 642
Sum eiendeler		306 924 815	260 063 184

Kollektivtrafikkens Personellservice SA

Balanse pr. 31.12.15

Egenkapital og gjeld	Note	2015	2014
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	5	95 368 869	80 141 186
Sum opptjent egenkapital		95 368 869	80 141 186
Sum egenkapital		95 368 869	80 141 186
Innskudd fra medlemmer			
Spareinnskudd	7	210 102 631	179 179 929
Sum innskudd fra medlemmer		210 102 631	179 179 929
Annen gjeld			
Skyldig offentlige avgifter		252 795	194 198
Avsatte feriepenger		199 139	152 803
Annen kortsiktig gjeld		1 001 381	395 069
Sum kortsiktig gjeld		1 453 315	742 070
Sum gjeld		1 453 315	742 070
Sum egenkapital og gjeld		306 924 815	260 063 184

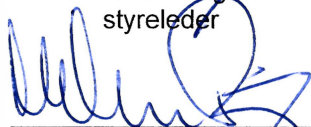
Oslo, 11.02.2016

Styret i Kollektivtrafikkens Personellservice SA


Sølvi Gaalaas
styremedlem


Per Arne Engen
styreleder


Marianne Slinde
styremedlem


Melvin Teigen
daglig leder

Kollektivtrafikkens Personellservice SA

Noter til regnskapet for 2015

NOTE 1 - REGNSKAPSPRINSIPPER OG VIRKNING AV PRINSIPPENDRINGER

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk for små foretak i Norge. Regnskapet er basert på de grunnleggende prinsipper som historisk kost, sammenlignbarhet, fortsatt drift, og kongruens. Transaksjoner regnskapsføres til verdien av vederlaget på transaksjonstidspunktet. Inntekt inntektsføres når den er opptjent. Utgifter kostnadsføres i samme periode som tilhørende inntekt inntektsføres. Markedsinvesteringer bokføres til markedsverdi.

Forsikret pensjonsforpliktelse er ikke balanseført - kostnaden er lik årets premie.

Renter på utlån og innskudd banker inntektsføres månedlig når opptjent. Kursgevinst av verdipapirer (obligasjoner, aksjer og verdipapirfond) inntektsføres når de er realisert.

NOTE 2 - LØNSKOSTNADER, ANTALL ANSATTE, GODTGJØRELSE, M.M.

Lønnskostnader består av følgende poster	2015	2014
Lønninger	2 028 539	1 577 095
Arbeidsgiveravgift	355 669	317 846
Personalforsikringer inkl. pensjon	337 139	378 013
Styrehonorar	269 422	312 700
Andre lønnskostnader	135 243	241 531
Sum	3 126 012	2 827 185

Antall årsverk	3	3
-----------------------	----------	----------

Ytelser til ledende personer	Daglig leder	Styret
Lønn	1 006 454	142 000
Andre ytelser	5 739	0

Styreleder	Pr år	50 000
Styremedlem	Pr år	40 000
Varamedlem	Pr møte	1 200

Revisor

Kostnadsført revisjonshonorar for 2015 utgjør kr 70.000. I tillegg kommer andre tjenester med kr 22 500. Beløpene er inklusive mva.

Lån til styre og ansatte

Det er ikke lån til styret eller ansatte i 2015.

Kollektivtrafikkens Personellservice SA

Noter til regnskapet for 2015

NOTE 3 - AKSJER OG VERDIPAPIRER

Verdipapirer	Antall	Markedsverdi 31.12.2014 eller kostpris 2015	Markeds-verdi 31.12.2015	Mer/- mindreverdi
Aksjer				
Norwegian Air Shuttle	12 000	3 868 749	3 884 400	15 651
Netfonds investeringer	Portefølje	1 571 621	1 072 500	-499 121
Raiffeisen Bank	9 750	1 105 228	1 272 567	167 339
Norsk Hydro	160 000	6 029 202	5 300 800	-728 402
United States Oil Fund	52 000	6 019 543	5 059 225	-960 318
Lerøy Seafood	4 000	1 218 432	1 320 000	101 568
Bank Norwegian	50 000	2 091 675	2 490 000	398 325
Bakkafrost	10 000	2 435 426	2 618 000	182 574
NLI Eiendomsinvest AS	8	3 500 000	4 000 000	500 000
Prime Office Germany AS	30	200 000	170 000	-30 000
SveaReal AS	240	744 000	44 880	-699 120
Sum aksjer		28 783 876	27 232 373	-1 551 503
Fondsandeler				
Sissener Canopus	135 584	21 944 201	24 440 294	2 496 093
Pareto Nordic Return	107	8 303 840	10 122 440	1 818 600
Holberg Triton	49 274	5 000 029	5 212 044	212 015
Danske Invest Norge aksjer Inst	1 216	5 404 616	5 834 578	429 962
Lyxor Int. EFT Bond	4 900	3 995 512	4 154 950	159 438
Lux Nordic Fond	12 811	15 905 494	17 373 471	1 467 976
Sum fondsandeler		60 553 692	67 137 777	6 584 085
Obligasjoner				
Deutsche Bank 6,25%	USD 400.000	3 064 616	3 514 702	450 086
Lloyds bank	GBP 750.000	10 151 398	9 975 300	-176 097
Groupama	EUR 1.000.000	10 770 603	10 405 945	-364 658
Bco Pop Esp/Frn 8,25%	EUR 400.000	3 574 450	3 684 995	110 545
Credit Agricole 7,875% USD	USD 1.000.000	8 527 879	9 080 790	552 911
Nationwide 6,875% GBP	GBP 500.000	5 718 209	6 590 168	871 959
RZB Fin (jersey) IV 5,169%	EUR 500.000	2 936 779	4 123 832	1 187 053
Societe General 6% USD	USD 500.000	3 514 711	4 301 226	786 515
Nordea bank VRN	NOK/USD	14 406 085	15 316 567	910 482
SEB FRN 14	USD 1.000.000	8 274 267	8 775 429	501 162
HSBC HLDG/CV FRN	USD 500.000	3 929 074	4 547 637	618 563
Dnb BK ASA/FRN	NOK 15.000.000	15 081 267	14 764 751	-316 517
Danske Bank	EUR 550.000	4 954 401	5 449 556	495 155
Svenske Handelsbanken	USD 1.200.000	9 622 793	10 760 539	1 137 746
Aareal Bank	EUR 1.000.000	9 669 478	10 125 393	455 914
Sum obligasjoner		114 196 011	121 416 831	7 220 820
Sum investeringer		203 533 578	215 786 982	12 253 403

Investeringene er bokført til markedsverdi. I 2014 ble det bokført urealisert verdistigning på kr 3 638 972.
I 2015 ble det bokført urealisert verdistigning på kr 8 867 851.

Langsiktige aksjeplasseringer

	Aksje- kapital	Antall aksjer	Pålydende pr. aksje	Bokført verdi
Personellservice AS	252 000	15	2 000	30 000

Kollektivtrafikkens Personellservice SA

Noter til regnskapet for 2015

NOTE 4 - VARIGE DRIFTSMIDLER

	Inventar m.m
Akk. anskaffelseskost. pr 01.01.	2 543 786
Tilgang i året	0
Avgang i året til anskaffelseskost	0
Akk. avskrivninger pr 31.12.	2 520 015
Bokført verdi pr 31.12.	23 771
Årets avskrivninger	23 771
Økonomisk levetid	3
Avskrivningsplan	Lineær

NOTE 5 - EGENKAPITAL

	Annen egenkapital
Egenkapital 01.01	80 141 186
Årets resultat	15 227 683
Egenkapital 31.12	95 368 869

NOTE 6 - BUNDNE MIDLER

I posten inngår bundne bankinnskudd med kr 114 715.

NOTE 7 - INNSKUDD / UTLÅN

Innskudd	2015	2014
Depositumskonto	497 157	388 272
Sparekonto	51 103 460	53 302 040
Sparekonto nettbank	158 174 140	125 229 805
Barnekonto(sparing)	327 874	259 811
Sum innskudd	210 102 631	179 179 929
Utlån	2015	2014
Ordinære utlån	18 021 818	25 447 026
Billån	816 877	564 131
Smållån	340 458	596 222
Pantelån 90 %	2 020 619	3 043 448
Pantelån 60 %	4 069 426	5 724 870
Inkassolån	2 216 683	1 759 012
Sum utlån	27 485 881	37 134 709



Penger på dagen?
KTPS kan låne deg inntil
25.000 kr på dagen. De kan
også hjelpe deg med å
refinansiere dyre kreditter.

...De tilbyr billån, eller om
du trenger penger til
andre ting kan de gi lån på
inntil 250.000 kr, uten
sikkerhet.



Nedbetalingen går
automatisk via
lønnstrekk, enklere blir
det ikke!



Visste du at som medlem i
KTPS har tilgang på et av
markedets beste
spareprodukter?



...månedlig sparing kan ordnes
via lønnstrekk, eller du kan
sette inn penger selv. Du har
full oversikt over sparingen via
nettbanken.

Neste
drømmeferie
sparer du til
gjennom
KTPS...

Sparekontoen har ingen
begrensninger på antall
innskudd og uttak. Høy
rente fra første krone, og
er helt gratis uten
bindingstid!



Til generalforsamlingen i

Kollektivtrafikkens Personellservice SA

RJ/LGH/7600

REVISORS BERETNING

Uttalelse om årsregnskapet

Vi har revidert årsregnskapet for Kollektivtrafikkens Personellservice SA som viser et overskudd på kr 15 227 683. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2015, resultatregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen, og en beskrivelse av vesentlige anvendte regnskapsprinsipper og andre noteopplysninger.

Styret og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge, og for slik intern kontroll som ledelsen finner nødvendig for å muliggjøre utarbeidelsen av et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

Revisors oppgaver og plikter

Vår oppgave er å gi uttrykk for en mening om dette årsregnskapet på bakgrunn av vår revisjon. Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder International Standards on Auditing. Revisjonsstandardene krever at vi etterlever etiske krav og planlegger og gjennomfører revisjonen for å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon.

En revisjon innebærer utførelse av handlinger for å innhente revisjonsbevis for beløpene og opplysningene i årsregnskapet. De valgte handlingene avhenger av revisors skjønn, herunder vurderingen av risikoene for at årsregnskapet inneholder vesentlig feilinformasjon, enten det skyldes misligheter eller feil. Ved en slik risikovurdering tar revisor hensyn til den interne kontrollen som er relevant for selskapets utarbeidelse av et årsregnskap som gir et rettviseende bilde. Formålet er å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll. En revisjon omfatter også en vurdering av om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimaterne utarbeidet av ledelsen er rimelige, samt en vurdering av den samlede presentasjonen av årsregnskapet.

Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Konklusjon

Etter vår mening er årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av den finansielle stillingen til Kollektivtrafikkens Personellservice SA per 31. desember 2015 og av resultater for regnskapsåret som ble avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Uttalelse om øvrige forhold

Konklusjon om årsberetningen

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, mener vi at opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet, forutsetningen om fortsatt drift og forslaget til anvendelse av overskuddet er konsistente med årsregnskapet og er i samsvar med lov og forskrifter.

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av selskapets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringsskikk i Norge.

Oslo 11. februar 2016

Mazars Revisjon AS



Rune Jalving
Statsautorisert revisor

Visste du at du som medlem i KTPS får rabatt på forsikring i IF skadeforsikring og Sparebank 1 forsikring?

SpareBank 1



...du har også mulighet til å søke om bensinkort fra euroShell som gir deg rabatter...



Besøk hjemmesiden eller ta kontakt for å få vite mer om hva KTPS kan hjelpe deg med!



Visste du at du ikke er automatisk medlem i KTPS selv om du er medlem av et fagforbund?

...men du kan raskt og enkelt melde deg inn på hjemmesiden, helt gratis!

KTPS tilbyr gunstige betingelser på blant annet sparing, lån og forsikring!

